

# HUIZENGA VAN DER BRUGGE

interim-management & leiderschapsontwikkeling

*in het onderwijs!*

## *Klaas Huizenga & Cock van der Brugge*

**Managing partners/interim-managers**



Cock van der Brugge (l)  
Klaas Huizenga (r)

## HUIZENGA VAN DER BRUGGE

**Sinds 2002 richt Huizenga van der Brugge zich op interim-management en leiderschapsontwikkeling in het onderwijs.**

Onze interimers zijn in staat om complexe projecten te realiseren en leiders en medewerkers te trainen en te professionaliseren. Zij kunnen leiding geven aan organisatorische en onderwijskundige veranderingen.

Meer weten over wat wij voor ú kunnen betekenen? [www.huizengavanderbrugge.nl](http://www.huizengavanderbrugge.nl)

E [office@huizengavanderbrugge.nl](mailto:office@huizengavanderbrugge.nl)

T 06 107 22 307

De afgelopen jaren zijn er vele initiatieven geweest om de samenwerking tussen mbo en het bedrijfsleven te versterken. Er zijn positieve ontwikkelingen gaande die verder kunnen worden uitgebouwd. Onderwijs en bedrijfsleven zijn sterk afhankelijk van elkaar, maar het DNA van beide is behoorlijk verschillend. Het leggen van verbinding tussen die werelden is niet vanzelfsprekend, daarom is een gerichte aanpak wenselijk. Onze ervaring in samenwerkingsprojecten is dat alle betrokkenen de noodzaak van samenwerking zien, de wil hebben om samen te werken en dat het geld beschikbaar is om dit tot een succes te maken.

“ *Meedraaien in de markt en leren van de cultuur, innovaties en aanpak* ”

Waar het om gaat, is dat we de positieve kanten benutten en de verschillen bespreekbaar maken. Dit vraagt om lef en het opzoeken van grenzen. Met flexibiliteit en bereidheid kan het onderwijs zich dichterbij de arbeidsmarkt begeven. Bijvoorbeeld door snel te handelen en besluiten te nemen, door te doen wat ze beloven, door bereikbaar en beschikbaar te zijn in vakanties. Kortom, door het ritme van de school aan te passen aan die van de arbeidsmarkt waar we onze leerlingen voor opleiden.

Een goede manier om je echt te verdiepen in de arbeidsmarkt is dat docenten meedraaien in die markt en leren van de cultuur, innovaties en aanpak in werk en begeleiding van leerlingen. Een andere manier is om het onderwijs fysiek naar de arbeidsmarkt te brengen, naar de plek waar het werk wordt uitgevoerd. Dompel de leerlingen onder in de markt waarvoor ze worden opgeleid. Zowel praktijk als theorie kunnen in het werkveld worden gegeven. Dat is vaak efficiënter en (didactisch) effectiever. Hier zijn goede voorbeelden van, zoals in Zorg en Welzijn, in Techniek en in Transport en Logistiek.

Door onze ervaringen in het onderwijs én in het bedrijfsleven kunnen we de cultuur en werkwijze in het mbo innoveren. Met als doel een krachtige aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven.