



Training

Zelforganisatie; sturen naar andere verantwoordelijkheid binnen het onderwijs

Ben jij een leidinggevende in het onderwijs, bijvoorbeeld directeur, rector, adjunct, team-leider of opleidingsmanager? En wil jij weten hoe jij het eigenaarschap en verantwoordelijkheid binnen jouw organisatie kan vergroten? Dan is deze training geschikt voor jou.

In de training gaan we met elkaar in gesprek over het begrip 'zelforganisatie' of 'zelfsturing' en hoe dat in jouw organisatie vorm kan krijgen. Waarom zou je dat willen en wat wil je ermee bereiken? Vervolgens kijken we wat jij nodig hebt om de juiste stappen te zetten. We gaan op zoek naar jouw doelen, belemmeringen en je strategieën. Daarbij zoeken we vooral gezamenlijk naar manieren om daarin je eigen weg te volgen om je doel te bereiken. Je medecursisten helpen je daarbij.

WAAROM DEZE TRAINING?

Zelfsturing lijkt nog niet zo populair in het onderwijs. In een omgeving die zo sterk wordt gestuurd door parameters van buitenaf (inspectie, ministerie, maatschappij) zou zelfsturing leiden tot slechte kwaliteit en chaos, zo is vaak de gedachte. Tegelijkertijd zijn we in het onderwijs al jaren bezig om de leerling steeds meer verantwoordelijk te maken voor zijn eigen leerproces. De docent vertelt niet meer wat de leerling moet doen, maar is meer de coach. De paradox is dat we zelfsturing - of welk woord je hier ook aan geeft - wel verwachten van onze leerlingen, maar er minder in geloven als het over onszelf gaat.

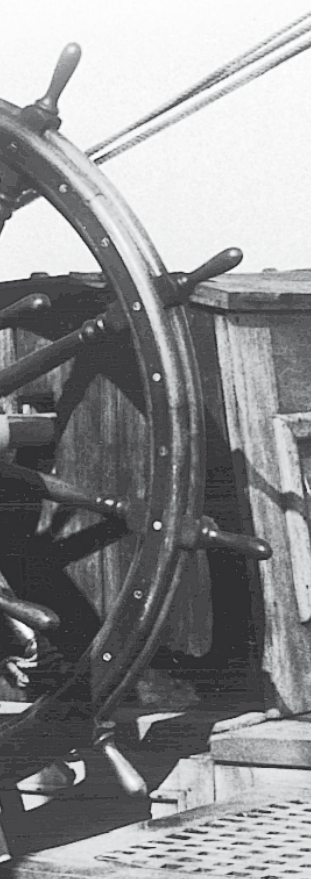


Training & Coaching

HUIZENGA VAN DER BRUGGE

interim-management & leiderschapsontwikkeling

in het onderwijs!



Daarnaast verzuchten veel leidinggevenden dat hun teamleden weinig eigenaarschap vertonen en weinig verantwoordelijkheid oppakken. Leidinggevenden hebben dus wel degelijk behoefte aan meer sturend vermogen van hun medewerkers. Zelfsturen doe je niet alleen, maar samen met collega's. Zelfsturing is daarom ook een verwarrende term. Wij spreken dan ook liever over zelforganisatie; het organiseren van de verantwoordelijkheden in het team.

Er is onvrede over de veelal traditionele manier van sturen binnen onderwijsorganisaties. Velen zijn van mening dat deze manier sterk gericht is op controle en dat er veel sturing is vanuit de hiërarchie. Docenten voelen zich hierdoor vaak 'klein gehouden', aan teveel regeltjes gebonden en verplicht onnodige administratieve procedures te volgen.

HET KAN ANDERS

In de wereld buiten het onderwijs zijn ontwikkelingen zichtbaar waarbij andere organisatiemodellen worden toegepast. Dat vraagt om een geheel andere kijk op leiderschap. Buurtzorg is daar wellicht het meest bekende voorbeeld van. Ook in het boek *Reinventing organizations*, beschrijft Frederic Laloux een andere manier van organiseren, die meer aansluit bij de huidige tijd en cultuur en die wat velen betreft zeker ook binnen scholen toepasbaar en wenselijk is.

Er zijn wel voorwaarden die bepalend zijn voor het succes. De belangrijkste zijn misschien wel de motivatie, het lef en de vaardigheden van jou als leidinggevende. Welk model precies wordt gehanteerd en welke mate van zelfsturing is dan minder van belang. Daar kun je een boek over lezen, maar wat jij zelf kunt doen, is niet uit een boek te leren. Voor zelfreflectie is ook verbinding met anderen nodig.

Het begint bij een goede motivatie, die uit te leggen is en waar mensen enthousiast van worden. Het vraagt lef en moed om buiten de bestaande kaders te denken en te handelen. Het vraagt om volhouden en verduren ondanks en dankzij fouten die worden gemaakt. En dat vraagt een 'mindshift' voor leidinggevenden in het onderwijs, net als in de wereld buiten het onderwijs trouwens.

We maken in de training gebruik van werkvormen die de mogelijkheid geven om ook te voelen en te ervaren, naast het denken. Het is belangrijk om te voelen hoe jij omgaat met fouten van jezelf of van anderen, welke druk van buitenaf jij ervaart en hoe je daarmee om gaat. Kan jij ongenoegen en pijn verduren in je team of wil je die direct oplossen?

'Door deze training heb ik zicht gekregen waar mijn kwaliteiten, maar ook mijn angsten liggen als het gaat om mijn rol als leider in verandering'

WELKE TRAINING PAST BIJ JOU?

We hebben rond dit thema twee varianten ontwikkeld.

- **Eendaagse training Proeverij**

Datum 2018: 27 november

Data 2019: 5 april, 11 oktober

Deze dag is bedoeld om te beseffen wat het vergroten van zelforganisatie in jouw organisatie met zich meebrengt. Dit zodat je kunt bepalen of dat bij jou en jouw organisatie past. Deze training start om 9.30 uur en eindigt om 16.30 uur.

- **Tweedaagse training Verdieping**

Data 2019: 17 & 18 januari, 26 & 27 juni, 20 & 21 november

Deze training gaat verder dan de eendaagse en levert vooral op dat jij aan het einde van de training weet wat je te doen staat. We maken werk van jouw persoonlijke doelen, je belemmerende overtuigingen, jouw 'waarom', jouw kwaliteiten en de route die jij kunt lopen. De training start de eerste dag om 9.30 uur en eindigt om 21.00 uur. De tweede dag starten we om 9.00 uur en eindigen om 16.00 uur.

Beide trainingen worden gegeven op een centrale locatie in Nederland.



DE TRAINERS

Cock van der Brugge

Cock is trainer en interim-manager in het onderwijs. Zijn expertise is leiderschap in verandering. Hij weet verbinding te maken tussen de organisatorische (harde) kant van de verandering en de (zachte) kant van persoonlijk leiderschap en hoe die twee zaken zich tot elkaar verhouden en elkaar kunnen versterken.

Suzanne van Veen

Suzanne is gespecialiseerd in leiderschapsontwikkeling. Zij maakt met teams en individuen in organisaties ruimte voor onvoorstelbare veranderingen. Vanuit een achtergrond in psychologie en verandermanagement brengt zij 24 jaar ervaring mee op het gebied van mens- en organisatiewetenschappen.



DEELNEMEN EN KOSTEN

- Eendaagse Proeverij - 2 dagdelen: € 345,- per deelnemer
- Tweedaagse Verdieping - 5 dagdelen: € 745,- per deelnemer

De bedragen zijn exclusief BTW en inclusief zaalhuur, lunch, diner (alleen bij de tweedaagse). Overnachtingskosten zijn niet inbegrepen, maar kunnen wij wel organiseren.

Ben je geïnteresseerd en wil je deelnemen? Stuur dan een e-mail naar: office@huizengavanderbrugge.nl

Vermeld hierin je naam, contactgegevens en de training die je wilt volgen. Je ontvangt een bevestiging en een vragenformulier waarin wordt gevraagd naar je rol/functie, je beweegredenen en verwachtingen. Hierin kun je tevens aangeven of je gebruik wilt maken van een overnachting (bij tweedaagse) en of er dieetwensen zijn.

'We cannot solve our problems with the same thinking we used when we created them'

Albert Einstein